

## ПРОЦЕССУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЗАЩИТЫ ИНДИВИДУАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

*Г.П.Степанов, заведующий юридическим  
отделом Федерации профсоюзов Самар-  
ской области, член союза юристов*

Конституция РФ 1993 года п. 4 ст. 37 закрепила право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных Федеральным Законом способов их разрешения, включая право на забастовку, впервые придав ему уровень одного из основных конституционных прав граждан.

Право на трудовые споры реализуется субъектом индивидуальных прав в порядке, установленном для их разрешения.

Общее право граждан на защиту своих прав предусмотрено ст. 45 и 46 Конституции РФ.

В соответствии со ст. 45 Конституции гарантируется государственная защита прав гражданина.

Ст. 46 Конституции каждому гарантирует судебную защиту его прав и свобод.

Трудовое законодательство обеспечивает защиту прав работников как с помощью суда, так и особых (досудебных) органов, создаваемых исключительно с целью разрешения трудовых споров.

Принципы рассмотрения трудовых споров - это положения, лежащие в основе установления и применения процедуры их разрешения.

Основные: обеспечение защиты трудовых прав работников (равенство сторон перед законом), демократизм (участие представителей работников), доступность, бесплатность, быстрота обеспечения законности, обеспечение реального исполнения решений по трудовым спорам, ответственность должностных лиц за неисполнение таких решений и др.

Органами по рассмотрению трудовых споров являются КТС, суды, ст.ст. 201-221 КЗоТ РФ.

Соблюдение законности – важная гарантия охраны прав и законных интересов граждан.

Любое нарушение закона наносит моральный, материальный вред работнику, подрывается авторитет должностных лиц и в какой-то степени, государства.

По Конституции каждый имеет право на квалифицированную судебную защиту, но практически по трудовым делам в судах работников некому защищать, т.к. не каждый может нанять адвоката, услуги которого очень дорогие. По существу, единственным органом, который защищает бесплатно, является профсоюз.

Так будет продолжаться до тех пор, пока государство наряду с Конституционным правом на судебную защиту не создаст трудовую правовую службу (адвокатуру), как это делается в цивилизованных государствах (простому работнику адвокат недоступен). Мы считаем - это основная проблема государства, которую необходимо решить.

Необходимо ускорить принятие Закона об адвокатуре.

Вторая проблема рассмотрения индивидуальных трудовых споров заключается в отсутствии Федерального Закона о порядке рассмотрения трудовых споров, есть только соответствующий раздел в КЗоТ РФ.

Существует немало нерешенных проблем в организации деятельности традиционных структур по защите прав и свобод гражданина.

На многих предприятиях КТС не создана, а если и создана, то по ряду причин не работает.

В системе обеспечения прав человека во всем отдается предпочтение судебным органам.

Согласно Пакту о гражданских правах государства его участники обязаны развивать именно средства судебной защиты.

В орбиту деятельности судов общей юрисдикции в той или иной степени, связанной с правами человека, вовлекается миллионы людей.

В 1997 году судами Российской Федерации рассмотрено более 1,3 млн. судебных исков по трудовым делам.

В Самарской области - более 17 тысяч дел. В основном иски удовлетворены.

Основные нарушения: задержка выплаты заработной платы, незаконные увольнения, вынужденные неоплачиваемые отпуска, нарушения прав женщин и несовершеннолетних и другие.

Нагрузка на одного судью чрезмерно высока. Это не может не отражаться на качестве и оперативности рассмотрения дел. Для расширения возможностей судебной защиты прав человека назрела необходимость организации системы специализированных судов, которых обеспечат реализацию права на судебную защиту и сокращение сроков рассмотрения дел.

Для усиления правовой и экономической защищенности требуется ускорить принятие изменений и дополнений в Кодекс об административных правонарушениях и в УК РФ, предусматривающих усиление административной ответственности и восстановления ответственности за существенное нарушение трудовых прав граждан, в том числе в области оплаты труда.

Считаем необходимым впредь до принятия нового КЗоТа РФ внести изменения в трудовое законодательство об установлении морального вреда за задержку выплаты заработной платы.

Недостаточно четко в Законодательстве излагается ответственность должностных лиц. Так в ст. 214 КЗоТ РФ указано явное нарушение закона, однако понятие явного нарушения закона в трудовом законодательстве не определено, а регулируется это судебной практикой.

В результате во многих случаях должностные лица, виновные в незаконном увольнении или переводе на другую работу работника, остаются безнаказанными.

Хорошие законы приняты об исполнительном производстве и судебных приставах, но они, по существу, не работают из-за тяжелого финансового положения государства.

Надеемся, что государство ускорит их реальную реализацию и формирование службы судебных приставов.

И, наконец, безусловно назрела необходимость принятия нового ГПК РФ.

## **ПРАВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ОСУЖДЕННЫХ**

***Н.В.Позняков**, начальник Жигулевской ВК,  
полковник внутренней службы*

Степень ограничения и упряднения прав человека в местах заключения - один из верных показателей состояния и демократии в обществе.

*Белая книга России. Международное общество прав человека. 1994 г. С.123*

В соответствии с требованиями ст. 17 Конституции РФ, ст.10, главой 17 УИК РФ в учреждении проводится целенаправленная работа по осуществлению прав несовершеннолетних правонарушителей.

В связи с растущей криминогенностью, усилением влияния факторов перестройки системы образования, социальной сферы, рынка труда на определенную часть молодежи социально-интеллектуальные характеристики поступающего в ЖВК контингента имеют тенденции к снижению. Несколько растет число сирот, социальных сирот, неграмотных подростков с задержками в умственном развитии, а также до осуждения употреблявших наркотические и одурманивающие средства.

Работа по реализации права на получение информации о своих правах и обязанностях, о порядке и условиях отбывания назначенного судом наказания проводится на этапе карантина в течение до 10 дней, куда осужденные помещаются сразу после прибытия из следственного изолятора. В работу вовлечены представители всех служб, используются наглядные и технические средства. Большую убедительность в возможности реализации прав да-